



Human Capital Klimaatopgave

17 maart Startbijeenkomst

15.00 - 17.00 uur

Provinciehuis - Lelystad

BIJeenkomst #1
VOOR BETROKKENEN
BIJ DE ENERGIETRANSITIE
**ALMERE, LELYSTAD
EN ZEEWOLDE**

De provincies Noord-Holland en Flevoland, de Metropoolregio Amsterdam en het programma House of Skills hebben het initiatief genomen voor een gezamenlijke Human Capital Agenda Klimaatopgave. Om de doelstellingen van de klimaatopgave te kunnen realiseren, is voldoende goed geschoold personeel nodig. De spanning op de arbeidsmarkt neemt echter toe en in belangrijke sectoren

voor de klimaatopgave, zoals de bouw en techniek is sprake van (dreigende) tekorten. Tijdens de startbijeenkomst op 17 maart zal met betrokkenen bij de energietransitie, de circulaire economie en duurzaamheid uit Almere, Lelystad en Zeewolde gesproken worden over de vraag waar op ingezet moet worden om in de toekomst over voldoende goed opgeleid personeel te kunnen beschikken.



SAMENWERKING - Er is een groeiend besef dat een duurzame verandering van de arbeidsmarkt en een Leven Lang Ontwikkelen geen luxe zijn, maar een noodzaak. Alleen in samenwerking met alle betrokken publiek-private stakeholders krijgen we dit voor elkaar.



PRAKTIJK - Praktijkleren met praktijkverklaring is een manier om werkzoekenden en werkenden (zonder startkwalificatie), die in eerste instantie (nog) geen mbo-diploma kunnen halen, toe te leiden naar duurzaam werk. De pilot praktijkleren en mbo-praktijkverklaring is een belangrijke ontwikkeling in de flexibilisering van het beroepsonderwijsaanbod.



VAARDIGHEDEN - Competenties worden in kaart gebracht en gekoppeld aan concrete functies. Dit levert een door het onderwijs en werkgevers erkend skillspaspoort op. Daarmee wordt inzichtelijk gemaakt welke vaardigheden iemand heeft en maakt de functie- en sector mobiliteit op de arbeidsmarkt eenvoudiger.



ONDERWIJS - Investeren in onderwijsinnovatie is een belangrijke speerpunt die moet leiden tot meer gepersonaliseerd leren en leerprocessen die beter aansluiten bij de wens en behoefte van zowel de arbeidsmarkt (vraag) als de werknemer (aanbod). Dit ter voorkoming van verdere disbalans en het oplossen van de mismatch.



‘Om de doelstellingen van de klimaatopgave te kunnen realiseren, is voldoende goed geschoold personeel nodig.’

Programma 17 maart 2020

- 14.30 uur - Inloop
- 15.00 uur - Welkom door gedeputeerden Jan-Nico Appelman en Jop Fackeldey
- 15.10 uur - Actuele ontwikkelingen, knelpunten en trends op de Flevolandse arbeidsmarkt door Jeroen Schuil, arbeidsmarktadviseur UWV
- 15.30 uur - Presentatie door aansprekende werkgever actief in de energietransitie
- 15.50 uur - Break-out sessies in gesprek met House of Skills, werkgevers, onderwijs en andere deskundigen rondom thema's
- 16.45 uur - Terugkoppeling, wrap-up
- 17.00 uur - Netwerkborrel

**Locatie: Provinciehuis
Visarenddreef 1, 8232 JN Lelystad**

VOOR WIE?

De startbijeenkomst is bestemd voor betrokkenen bij de energietransitie, de circulaire economie of duurzaamheid uit Almere, Lelystad en Zeewolde en die personeel nodig hebben of wiens personeel om-/bijgeschoold moet worden. Er komt ook een bijeenkomst voor werkgevers uit Noordoostpolder, Urk en Dronten.

MELD U AAN!

Bent u actief in de energietransitie of heeft u plannen daartoe? Heeft u technisch personeel nodig, behoefte aan informatie en wilt u mee praten over de knelpunten en oplossingen? Meld u dan aan via deze link:

flevolandwerkt.info/klimaatopgave

**Meer info? Neem contact op met
Marja Bos, provincie Flevoland,
Tel.: 06 11014032**

FLEVOLANDWERKT.INFO/KLIMAATOPGAVE